Management et conduite du changement

MANAGEMENT | RH

D'une simple attitude de facilitateur à une posture de leader, conduire les changements auprès de son équipe ou de son organisation fait partie du rôle du manager.
Cela est d'autant plus central que les changements sont plus fréquents et variés : système informatique, réorganisation des services, nouveaux projets, produits…
Il s'agit pour le manager d'instaurer une dynamique positive et stimulante, de lever les résistances et d'accompagner, de construire et conduire un plan permettant d'atteindre les objectifs du changement.
Cette formation permet au manager de s'approprier les bonnes pratiques et modèles clés pour conduire le changement avec efficience auprès des équipes.

Eligible CPF : NON

Durée : 7H / 1J

Tarif : 520 € HT.

Groupe : 6 max.

Formateur :
Consultant expert en management et communication, formateur confirmé.

Objectif :
Conduire le changement dans son équipe, son organisation

Profil stagiaire :
Dirigeant, manager d'équipe ou de projet.

Prérequis :
Avoir une première expérience en management d'équipe.

Compétences visées :

- Comprendre le rôle clé du manager dans un processus de changement.
- Savoir se positionner en leader du changement auprès de son équipe.
- Savoir initier, communiquer et conduire une stratégie de changement efficace.
- Connaitre des outils et techniques pratiques de conduite du changement.

Programme :

Être leader dans le changement :
Identifier les changements et les qualifier, une étape indispensable pour se positionner.
Clarifier la nature de son rôle dans chaque changement et l'assumer.
Identifier et s'appuyer sur ses propres qualités de leadership.

Définir une stratégie de changement :
Définir le cap, les finalités et les objectifs concrets permettant de guider le changement.
Penser le changement en mode projet pour concevoir une stratégie adaptée.
Evaluer les enjeux, les acteurs et les ressources.

Mener le changement : les bonnes attitudes et outils pour piloter son projet :
Instaurer une dynamique stimulante et faciliter l'adhésion.
Définir les leviers d'actions selon les acteurs et leur stratégie.
Construire un plan de communication

Utiliser les techniques de management adaptées à la conduite du changement :
Connaître les bonnes pratiques et erreurs à éviter.
S'appuyer sur le 'triangle d'or' et lever les résistances.
Impliquer et valoriser pour assurer la réussite de l'équipe.

Choix pédagogiques :

Apports théoriques ponctués de nombreux exemples et de mises en situation, analyse de cas et d'échanges entre pairs.
Les mises en situation révèlent les points forts et les difficultés rencontrées par les participants et dans un 2e temps permettent d'évaluer les acquis.
Attestation de formation délivrée à la fin de la formation.

formation@effiskill.com
04 72 18 51 18

Consultez notre offre :
www.effiskill.com