



Eligible CPF : NON

Durée : 21H / 3J

Tarif : 1 380 € HT

Groupe : 6 max.

Formateur :

Consultant expert en management et communication, formateur confirmé.

Objectifs :

Maîtriser les fondamentaux d'un management opérationnel motivant et performant.

Profil stagiaire :

Tout futur manager ou manager en poste.

Prérequis :

Avoir une première expérience professionnel et de travail en équipe.

Manager et motiver son équipe au quotidien – Niv.1

Manager une équipe n'est pas inné ! Cette formation basée sur des exemples vécus, vous permet de prendre le temps de perfectionner vos méthodes, d'acquérir et de calibrer un management opérationnel conjuguant plaisir et performance.

Compétences visées :

- > Maîtriser les bases d'un management opérationnel motivant.
- > Connaitre les outils et méthodes pour animer son équipe au quotidien
- > Savoir communiquer des décisions et gérer les résistances.
- > Intégrer intelligence émotionnelle et intelligence collective à son management.
- > Savoir calibrer ses pratiques managériales pour gagner en assurance.

Programme :

Bien manager c'est avant tout bien communiquer :

La communication interpersonnelle : ce qu'il faut intégrer.

L'écoute de l'autre : respect et confiance.

La valeur que le manager accorde à son équipe.

Identifier et communiquer des indicateurs de performance mesurables (objectifs).

Fédérer la motivation de son équipe au quotidien :

Comment donner du sens aux tâches et aux objectifs ?

Les mécanismes d'un entretien d'évolution et de recadrage.

Les avantages de la félicitation, faire confiance et responsabiliser.

Grandir et faire grandir grâce aux conflits :

Et si le conflit était une opportunité ? Mode d'emploi.

Faire adopter une décision difficile.

Le traitement des objections, accepter la critique.

Valoriser l'intelligence collective dans l'équipe ?

Les incontournables d'une séance de travail réussie.

Conjuguer dynamique participative et efficacité

Comment faire face à des scénarios difficiles ?

L'impact des émotions sur le management :

L'importance de l'intelligence émotionnelle dans le management.

Prendre en considération l'impact des émotions du manager et des collaborateurs

Identifier les symptômes de stress en situation de changement ou crise.

Choix pédagogiques :

Les outils et les points méthodologiques sont immédiatement mis en application par chacun au travers de cas pratiques.

L'évaluation et la validation des acquis sont réalisées lors des mises en situation.

Attestation de formation délivrée à l'issue de la formation.

✉ formation@effiskill.com

☎ 04 72 18 51 18

Consultez notre offre :

www.effiskill.com

