



Eligible CPF : NON

Durée : 14H / 2J

Tarif : 920 € HT

Groupe : 6 max.

Formateur :

Consultant expert en management des organisations et en communication, formateur confirmé.

Objectifs :

Manager une équipe projet, un collectif transversal avec efficience.

Profil stagiaire :

Toute personne devant assumer un rôle de pilotage transversal.

Prérequis :

Avoir une expérience de travail en équipe, collaboratif.

✉ formation@effiskill.com

☎ 04 72 18 51 18

Consultez notre offre :

www.effiskill.com

Assumer un rôle de leader sans levier hiérarchique, pour faire coopérer et agir des groupes de travail, est aujourd'hui essentiel.

Les organisations, de plus en plus complexes, matricielles, changeantes, orientées projets et méthodes agiles, impliquent de grandes capacités d'actions transversales. Expert, manager, référent, chef de projet, responsable fonctionnel... chacun peut être confronté à l'exercice du management transversal.

A partir de cas réels et d'outils concrets, cette formation amène les participants à mettre en œuvre des comportements collaboratifs et des compétences de leadership.

Compétences visées :

- > Assumer une posture de leader pour faire agir et coopérer sans lien hiérarchique.
- > Maîtriser les outils clés d'un pilotage transversal efficace.
- > Savoir fédérer les acteurs « dispersés » et les dynamiques collectives pour atteindre les objectifs.

Programme :

Assumer son rôle de Manager transverse

Faire la différence entre le rôle de manager transverse et les rôles d'expert ou hiérarchique.

Clarifier son mandat, son rôle et sa mission.

Transformer le mandat en objectifs opérationnels et les communiquer aux acteurs.

Anticiper et piloter les étapes clés d'une démarche transverse

Identifier le type de démarche (projet, mission, facilitation, référent/'key user'...) et définir sa stratégie d'intervention.

Planifier (diagramme de Gantt), utiliser les notions clés (livrables, jalons...) et estimer la charge de travail des acteurs impliqués.

Conduire le changement associé à l'objectif de la démarche transverse.

Fédérer les acteurs dans la durée

Comprendre et accompagner le cycle de vie d'un groupe de travail.

Identifier les types d'acteurs et les rassembler autour d'un objectif commun.

Agir sur l'intensité relationnelle et la responsabilisation pour coopérer en réseau.

Développer ses compétences de leadership

Adapter sa posture en fonction des personnes et des situations.

Utiliser les techniques pour mobiliser sans autorité hiérarchique : inclure, expliciter, inspirer, contractualiser, (re)cadrer, soutenir, valoriser.

Faire preuve d'intelligence émotionnelle et d'assertivité.

Faire face aux résistances et gérer les situations difficiles

Comprendre et traiter les résistances liées à la structure organisationnelle et à la psychologie des acteurs.

Utiliser les postures de facilitateur, de négociateur et de médiateur.

Développer ses capacités de conduite de réunion en temps limité (réunions 'spots', 'rétro', 'top 5'...).

Choix pédagogiques :

Les outils et les points méthodologiques sont immédiatement mis en application par chacun au travers de cas pratiques.

L'évaluation et la validation des acquis sont réalisées lors des mises en situation.

Un plan d'action individuel est élaboré tout au long de la formation.

Attestation de formation délivrée à l'issue du stage.