Management et conduite du changement

MANAGEMENT | RH

Eligible CPF :

Durée : 14H / 2J

Tarif : 1 080 € HT

Groupe : 6 max.

Formateur :
Consultant expert en management et communication, formateur confirmé.

Objectif :
Conduire le changement dans son équipe, son organisation

Profil stagiaire :
Dirigeant, manager d'équipe ou de projet.

Prérequis :
Avoir une première expérience en management d'équipe.

Les managers sont déterminants pour la réussite des changements nécessaires aux évolutions des organisations. Leur rôle est de lever les résistances et de faciliter une dynamique positive et stimulante dans l'équipe, permettant d'atteindre les objectifs du changement.
Cette formation permet au manager de s'approprier les bonnes pratiques et modèles clés pour conduire le changement avec efficience auprès des équipes.

Compétences visées :

- Comprendre les mécanismes psychologiques à l'œuvre dans les contextes de changement
- Savoir accompagner son équipe dans ces contextes
- Savoir se positionner en leader positif, réaliste et responsable
- Connaitre des modèles et outils pratiques de conduite du changement

Programme :

Comprendre les mécanismes à l'œuvre lors des changements :
Décoder les comportements de ses équipiers avec la 'courbe du changement'.
Anticiper les postures de résistance au changement.
Connaître les phases opérationnelles d'un processus de transformation.

Être leader dans le changement :
Clarifier son rôle et s'approprier le changement à l'œuvre.
Communiquer clairement pour rendre le changement intelligible.
Créer une dynamique d'équipe positive et stimulante.

Lever les résistances et accompagner les personnes :
Adopter les bonnes postures pour lever les résistances.
Canaliser les émotions de ses collaborateurs.
S'appuyer sur le 'triangle d'or' pour avancer.

Mener une stratégie de changement :
S'approprier les modèles de conduite du changement.
Identifier les acteurs et ressources et les mobiliser.
Planifier et mener les étapes clés d'un processus de changement.

Se positionner en manager positif et responsable :
Gérer ses dilemmes intérieurs tout en assumant son rôle.
Maintenir le cap tout en soutenant l'équipe.
Conjuguer optimisme et réalisme pour renforcer sa résilience et celle de son équipe.

Choix pédagogiques :

Les outils et les points méthodologiques sont immédiatement mis en application par chacun au travers de cas pratiques.
L'évaluation et sa validation des acquis sont réalisées lors des mises en situation.
Attestation de formation délivrée à la fin de la formation.

formation@effiskill.com
04 72 18 51 18

Consultez notre offre :

www.effiskill.com