Postures Managériales & Leadership – Niv.2

MANAGEMENT
SOFT SKILLS



Cette formation vous propose d'améliorer et d'affirmer votre propre style de Leadership, d'acquérir des *« outils »* pour évaluer toute situation et adopter des pratiques de leader afin d'amener votre équipe à réaliser ses objectifs.

Compétences visées :

- Savoir identifier son style de leadership dominant.
- Connaître les leviers de motivation individuels et communs.
- Construire sa vision et savoir la faire partager.
- Savoir donner des signes de reconnaissance individuels.
- Développer son assertivité et son écoute.

Programme :

Comment expérimenter les principes du leadership et de la confiance ?
Se connaître dans ses interactions avec les autres.
Devenir lucide par rapport à soi-même.
S'ouvrir aux autres - Être présent à soi et aux autres.
Choisir : responsabilité et détermination personnelle.

Exercer un leadership efficace :
Comprendre les caractéristiques du leadership - Leadership et management.
Savoir identifier les quatre principaux styles de leadership. Repérer son style dominant.
Appréhender le pouvoir d'influence du leader.
Distinguer pouvoir, puissance et autorité.
Comprendre les caractéristiques d'une équipe performante.
Identifier les stades de développement de son équipe.
Évaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur - Fixer des plans d'action.

Partager sa vision :
La feuille de route : un outil fédérateur.
Les règles pour rédiger une feuille de route efficace (l'écrit fondateur).
Communiquer sa feuille de route (l'oral convaincant) : les techniques de présentation.
Les 5 règles d'or de la communication et la maîtrise du feed-back en direct.

S'affirmer dans son rôle de leadership :
Comprendre les trois modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation.
Développer son assertivité, sa capacité d'écoute active, son charisme.
Se positionner face aux critiques.
Utiliser le non-verbal.

Piloter les différentes dimensions d'un changement en cours ou à venir :
Identifier les mécanismes émotionnels liés au changement.
Maîtriser la courbe de résistance aux changements.
Mettre en œuvre des actions à mener pour répondre aux besoins des acteurs.
Relier l'analyse à l'action pour piloter les changements avec pertinence.

Choix pédagogiques :

Les outils et les points méthodologiques sont mis en application par chacun au travers de cas pratiques.
L'évaluation et la validation des acquis sont réalisées lors des mises en situation.
Attestation de formation délivrée à l'issue de la formation.

Eligible CPF : NON

Durée : 14H / 2J

Tarif : 1 080 € HT

Groupe : 6 max.

Formateur :
Consultant expert en management et communication, formateur confirmé.

Objectifs :
Adopter une posture et une communication de leader pour exercer un management pérenne, motivant et performant.

Profil stagiaire :
Tout manager d'équipe ou de projet qui souhaite exercer un leadership efficient pour fédérer l'adhésion de son équipe.

Prérequis :
Avoir une première expérience en management d'équipe.

formation@effiskill.com
04 72 18 51 18

Consultez notre offre :
www.effiskill.com