Manager une équipe à distance

MANAGEMENT
SOFT SKILLS



Eligible CPF : NON

Durée : 7H / 1J

Tarif : 620 € HT

Groupe : 6 max

Formateur :
Consultant expert en management et communication, formateur confirmé.

Objectifs :
Manager et motiver une équipe à distance avec efficience.

Profil stagiaire :
Tout manager ayant la responsabilité d'animer et d'encadrer une équipe à distance.

Prérequis :
Avoir une première expérience de manager ou de travail en équipe.

formation@effiskill.com
04 72 18 51 18

Consultez notre offre :

www.effiskill.com

Coopérer dans les organisations globales, multisites, offre des opportunités enthousiasmantes de transversalité et de mobilisation des talents.
C'est aussi un enjeu pour les managers de ces équipes dispersées qui voient leurs compétences de leadership testées au quotidien : donner du sens, fédérer le collectif, faire circuler l'information, piloter la création de valeur.

Compétences visées :

- Comprendre et habiter un rôle de leader pour fédérer une équipe dispersée.
- Valoriser l'intelligence collective et piloter la performance.
- Savoir engager ses collaborateurs distants.

Programme :

Adopter des postures de leadership
Donner du sens et manager par les finalités.
Renforcer à la fois l'autonomisation et le lien managérial.
Expliciter l'identité de l'équipe et fédérer autour d'objectifs communs.

Valoriser l'intelligence collective de l'équipe dispersée
Etablir des rituels collectifs efficients et mobilisateurs.
Faire contribuer le collectif sur les sujets fédérateurs.
Piloter la création de valeur et la performance dans ce contexte.

Renforcer le lien managérial
Organiser et planifier ses déplacements et sa présence à distance.
Adopter une culture du management en continu.
Mobiliser les 3A : Autonomisation, Autorité, Accompagnement, lors des points individuels.

Motiver ses collaborateurs à distance
Utiliser les clés de l'entretien motivationnel.
Détecter et traiter les cas difficiles : démotivation, déloyauté, isolement.
Agir en manager appréciatif pour engager ses collaborateurs distants.

Choix pédagogiques :

Les outils et les points méthodologiques sont immédiatement mis en application par chacun au travers de cas pratiques.
L'évaluation et la validation des acquis sont réalisées lors des mises en situation. Un plan d'action individuel est élaboré tout au long de la formation.
Attestation délivrée à l'issue de la formation.