Manager ses anciens collègues

MANAGEMENT
SOFT SKILLS



Eligible CPF : NON

Durée : 7H / 1J

Tarif : Sur devis

Groupe : 6 max.

Formateur :
Consultant expert en management et communication, formateur confirmé.

Objectif :
Etablir une relation managériale : posture, communication… efficiente avec chacun de ses anciens collègues.

Profil stagiaire :
Manager d'équipe, chef de projet, 'team leader'

Prérequis :
Aucun.

formation@effiskill.com
04 72 18 51 18

Consultez notre offre :

www.effiskill.com

Dans le cadre d'une formation sur-mesure en intra-entreprise, le programme ci-dessous sera personnalisé en fonction des acquis des participants et de leurs objectifs.

Devenir le manager de ses anciens collègues est une opportunité de se développer dans un contexte connu : les personnes, l'organisation et le métier sont familiers. Cependant, cette situation comporte aussi des défis à relever, tels que : se faire reconnaître comme manager par ses anciens collègues ; oser s'affirmer vis-à-vis de ses anciens collègues et, à l'inverse, ne pas verser dans l'autoritarisme ; utiliser son expertise tout en faisant vivre pleinement de nouvelles postures managériales.
Cette formation vous permettra de vous positionner avec justesse pour réussir dans vos nouvelles responsabilités de Manager.

Compétences visées :

- Comprendre les différents leviers de légitimité et assumer son rôle de manager
- Savoir se positionner avec justesse vis-à-vis de ses anciens collègues
- Savoir adopter de nouvelles postures auprès de chaque collaborateur et de l'équipe

Programme :

Etablir des bases solides à son rôle de manager
S'accorder à soi-même de la légitimité pour assumer son nouveau rôle
Comprendre les différents leviers de légitimité
Être au clair avec son mandat et ses objectifs managériaux

Se faire reconnaître par ses anciens collègues comme le manager de l'équipe
Les bonnes pratiques et erreurs à éviter
Rencontrer individuellement chaque collaborateur et collaboratrice
Ni 'copain' ni 'petit chef', trouver la bonne distance au quotidien

Adopter de nouvelles postures en souplesse et sans renier ses relations
Placer au bon endroit le curseur de l'autorité
'Manager-Expert', faire la part du management et de l'expertise
Adopter les bonnes postures de communication avec les individus et l'équipe

Saisir les opportunités de la promotion interne
Mobiliser sa connaissance de l'organisation pour être une ressource auprès de l'équipe
Faire partie de l'équipe de management et apprendre avec ses pairs
Entre continuité et nouveauté, faire vivre ses idées

Choix pédagogiques :

Les apports théoriques et les points méthodologiques sont immédiatement mis en application par chacun au travers d'étude de cas et des jeux de rôles.
L'évaluation et la validation des acquis sont réalisées lors des mises en situation.
Attestation de formation délivrée à la fin de la formation.