



Eligible CPF : NON

Durée : 14H / 2J

Tarif : 1 080 € HT

Groupe : 6 max

Formateur :

Consultant expert en management des organisations et en communication, formateur confirmé.

Objectifs :

Manager une équipe projet, un collectif transversal avec efficience.

Profil stagiaire :

Toute personne devant assumer un rôle de pilotage projet, d'initiative transversale.

Prérequis :

Avoir une expérience du travail en équipe

✉ formation@effiskill.com

☎ 04 72 18 51 18

Consultez notre offre :

www.effiskill.com

Management de projet

Piloter un projet requiert l'usage d'outils d'organisation concrets et de compétences relationnelles précises. Ce management souvent fonctionnel, transversal, sans lien hiérarchique, implique d'asseoir sa légitimité et de mener un groupe d'acteurs variés vers l'atteinte des livrables du projet.

A partir de cas réels et d'outils concrets, cette formation amène les participants à mettre en œuvre les techniques et comportements clés du management de projet.

Compétences visées :

- > Savoir clarifier sa mission et asseoir sa légitimité de chef de projet
- > Connaître les techniques d'organisation d'un projet
- > Maîtriser les outils clés du pilotage de projet au quotidien
- > Savoir communiquer pour fédérer les parties prenantes dans la durée

Programme :

Cadrer le projet et clarifier sa mission :

Définir les besoins et établir une note de cadrage.
Clarifier sa mission, son rôle, ses responsabilités.
Traduire le mandat en objectifs opérationnels.

Organiser le projet :

Cartographier les acteurs, les risques et les ressources.
Identifier l'ensemble des tâches et planifier avec le diagramme de Gantt.
Distribuer les responsabilités et prévoir les rituels de coordination.

Piloter l'avancement au quotidien :

Animer les différents types de réunions projets.
Gérer les dérives en impliquant les acteurs.
Rendre compte aux décideurs et préparer les prises de décisions.

Fédérer les acteurs dans la durée :

Comprendre les étapes clés du développement d'un groupe de travail.
Savoir communiquer pour maintenir l'alignement et l'engagement.
Se positionner en leader pour mener le collectif projet.

Gérer les tensions qui ralentissent le projet :

Utiliser les postures de facilitateur, de négociateur et de médiateur.
Gérer les comportements difficiles en réunion.
Faire preuve d'intelligence émotionnelle et d'assertivité.

Choix pédagogiques :

Les outils et les points méthodologiques sont immédiatement mis en application par chacun au travers de cas pratiques.
L'évaluation et la validation des acquis sont réalisées lors des mises en situation.
Un plan d'action individuel est élaboré tout au long de la formation.
Attestation de formation délivrée à l'issue du stage.